

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА НЕОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Согласно ч.4 ст. 5.27 КоАП РФ **уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора** либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

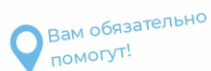
Согласно ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ совершение административных правонарушений лицом, **ранее подвергнутым** административному наказанию за аналогичное правонарушение:

- влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - **дисквалификацию** на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц — от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.



ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ОБРАТИТЬСЯ:

- ▶ в **Межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Тюменской и Курганских областях**: 625000, г. Тюмень, ул. Республики, 55, телефон: (3452) 50-09-15 (доб. 111). Обращение можно направить через сайт Онлайнинспекция.рф;
- ▶ в **органы прокуратуры**, адрес прокуратуры Тюменской области: 625048, г. Тюмень, ул. 50 лет Октября, 31, телефон: (3452) 34-53-54. В прокуратуре Тюменской области действует «горячая линия» в сфере защиты трудовых прав граждан по телефону: (3452) 27-04-53. Обращение можно направить через сайт epp.genproc.gov.ru;
- ▶ в **суд** за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора; в соответствии с требованиями ГПК РФ;
- ▶ в **Департамент труда и занятости населения Тюменской области**: 625048, г. Тюмень, ул. Малыгина, 48, телефон «горячей линии» по вопросам несвоевременной выплаты заработной платы (3452) 42-63-49. Обращение можно направить через сайт depzan.admtyumenu.ru;
- ▶ в **ТМООП «Тюменский Облсовпроф»**: 625000, г. Тюмень, ул. Хохрякова, д. 50, телефон: (3452) 25-77-89, (3452) 46-44-32. Обращение можно направить через сайт oblprof.ru;
- ▶ в **Управление Федеральной налоговой службы России по Тюменской области**: 625009, г. Тюмень, ул. Товарное шоссе, 15, телефон: (3452) 49-20-05. Контакты инспекции можно найти на сайте: nalog.gov.ru



Разработано
Департаментом труда и занятости населения
Тюменской области,
Прокуратурой Тюменской области,
ТМООП «Тюменский облсовпроф»



ПАМЯТКА

**«По вопросам оформления
трудовых отношений.
О последствиях
нелегальной занятости**

г. Тюмень



ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании **трудового договора** (ст.16 Трудового кодекса РФ).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, коллективным договором, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Прием на работу оформляется **трудовым договором**, который заключается в письменной форме в двух экземплярах.

Согласно ст. 67 Трудового кодекса РФ, один экземпляр передается работнику. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать **подпись работника** о получении своего экземпляра договора.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее **трех рабочих дней** со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Трудовым кодексом РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 Трудового кодекса РФ).

НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ, НЕОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЯВЛЯЕТСЯ НАРУШЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ПРАВ.



ЕСЛИ ВАМ НЕ БЕЗРАЗЛИЧНО ВАШЕ БУДУЩЕЕ, ВЫ ХОТИТЕ ПОЛУЧАТЬ ПОЛНЫЙ ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ, ВАМ ВАЖЕН РАЗМЕР БУДУЩЕЙ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ

ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!

НВ



ПОСЛЕДСТВИЯ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

- без оформления трудового договора работник, в случае возникновения любого спора с работодателем, остается бесправным и может вовсе лишиться дохода;

- сотрудник, с которым не оформлены трудовые отношения, лишается социальных гарантий и денежной компенсации, в том числе возможности получать в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности или безработице, по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штата и другие;

- нелегальная занятость влечет нарушения основополагающих прав работников (в области режима, условий труда, своевременной оплаты, отдыха, охраны здоровья и труда, гарантий в случае увольнения и т.п.) и чрезвычайную сложность защиты этих прав.

